



«ЗАТВЕРДЖЕНО»  
Засіданням Ради Громадської спілки  
«Українська асоціація міждисциплінарної медицини»  
Протокол від 17 грудня 2021р.

## **ПОЛОЖЕННЯ**

**про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів  
безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і  
використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами  
лікарських засобів, медичних або медичних послуг  
Громадської спілки «Українська асоціація міждисциплінарної  
медицини»**

## 1 Загальні положення

1.1 Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг Громадської спілки «Українська асоціація міждисциплінарної медицини» (далі - Положення) визначає порядок запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку (далі - заходи БПР) та недопущення залучення і використання коштів фізичних(юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг Громадської спілки «Українська асоціація міждисциплінарної медицини».

1.2 Положення розроблене відповідно до законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про запобігання корупції», постанови КМ України від 14.07.2021 № 725 «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників», нормативних документів МОЗ України і МОН України та Статуту Громадської спілки «Українська асоціація міждисциплінарної медицини».

1.3 У цьому Положенні терміни вживаються у такому значенні: - конфлікт інтересів - суперечність між приватним інтересом особи та її інтересом, пов'язаним із проведенням заходів безперервного професійного розвитку, що впливає на об'єктивність організації та змісту таких заходів; - потенційний конфлікт інтересів - наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання наданих повноважень; - реальний конфлікт інтересів - суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на 2 об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання повноважень; - приватний інтерес — будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами.

1.4 Це Положення поширюється на всіх учасників заходів БПР Громадської спілки «Українська асоціація міждисциплінарної медицини».

**2 Загальні засади політики запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг**

2.1 Загальні засади політики запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг передбачають дотримання норм антикорупційного законодавства під час проведення освітніх заходів медичного спрямування, метою яких є підтримання або підвищення рівня професіоналізму і розвиток індивідуальної медичної практики для задоволення потреб пацієнтів та оптимізації функціонування сфери охорони здоров'я.

2.2 Під час проведення заходів безперервного професійного розвитку, організованих Громадською спілкою «Українська асоціація міждисциплінарної медицини», не допускається залучення та використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг (у зв'язку з можливістю виникнення суперечності в особи організатора службових/представницьких повноважень та приватного інтересу).

2.3 Громадська спілка «Українська асоціація міждисциплінарної медицини» проводить перевірку працівників (партнерів), які залучаються до заходів БПР, щодо наявності в них конфлікту інтересів.

2.4 Наявність суперечності між приватним інтересом і інтересом, пов'язаним із проведенням заходів БПР, встановлюється в кожному окремому випадку при організації чи проведенні заходів БПР шляхом порівняння трудових чи інших обов'язків відповідної особи та існуючого у неї приватного інтересу із подальшим визначенням можливості (неможливості) такого інтересу вплинути на об'єктивність чи неупередженість організації та змісту таких заходів.

2.5 Основні принципи управління конфліктом інтересів: - обов'язковість розкриття інформації про реальний або потенційний конфлікт інтересів; - індивідуальний розгляд та оцінка репутаційних ризиків для Громадської спілки «Українська асоціація міждисциплінарної медицини» при виявленні кожного конфлікту інтересів та його врегулювання; - конфіденційність

процесу розкриття інформації про конфлікт інтересів та процесу його врегулювання; - дотримання балансу інтересів Громадської спілки «Українська асоціація міждисциплінарної медицини» та працівника при врегулюванні конфлікту інтересів; - захист працівника від переслідувань у зв'язку з повідомленням про конфлікт інтересів, який був своєчасно розкритий.

### **3 Порядок виявлення та врегулювання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку .**

3.1 З метою запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку особи зобов'язані дотримуватися положень розділу V Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів Закону України «Про запобігання корупції».

3.2 Відповідно до ст. 28 Закону України «Про запобігання корупції» особи, на яких поширюється дія цього Положення зобов'язані:

- вживати заходів щодо недопущення виникнення реального або потенційного конфлікту інтересів;
- повідомляти не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли особа дізналася чи повинна була дізнатися про наявність у неї реального чи потенційного конфлікту інтересів, безпосереднього керівника, ректора, або уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції у Громадській спілці «Українська асоціація міждисциплінарної медицини»;
- не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів;
- вживати заходів щодо врегулювання реального чи потенційного конфлікту інтересів.

3.3 Посадові особи Громадської спілки «Українська асоціація міждисциплінарної медицини» не можуть прямо чи опосередковано спонукати у будь-який спосіб підлеглих до прийняття рішень, вчинення дій або бездіяльності всупереч закону на користь своїх приватних інтересів або приватних інтересів третіх осіб.

3.4 У разі існування в особи сумнівів щодо наявності в неї конфлікту інтересів вона зобов'язана звернутися за роз'ясненнями до Національного агентства з питань запобігання корупції. У разі якщо особа не отримала підтвердження про відсутність конфлікту інтересів, вона діє відповідно до

вимог, передбачених Законом України «Про запобігання корупції» та цього Положення.

3.5 Якщо особа отримала підтвердження про відсутність конфлікту інтересів, вона звільняється від відповідальності, якщо у діях, щодо яких вона зверталася за роз'ясненням, пізніше було виявлено конфлікт інтересів.

3.6 Якщо особі стало відомо про наявність конфлікту інтересів у інших працівників Громадської спілки «Українська асоціація міждисциплінарної медицини», їй необхідно повідомити про це свого безпосереднього керівника або ректора із зазначенням обставин, при яких вона дізналась про наявність конфлікту інтересів.

3.7 Безпосередній керівник, якому стало відомо про конфлікт інтересів підлеглої йому особи, зобов'язаний вжити передбачені Законом України «Про запобігання корупції» заходи для запобігання та врегулювання конфлікту інтересів такої особи.

3.8 У разі виникнення реального чи потенційного конфлікту інтересів у працівників Громадської спілки «Українська асоціація міждисциплінарної медицини», вони повідомляють не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли дізналися чи повинні були дізнатися про наявність реального чи потенційного конфлікту інтересів, безпосереднього керівника або уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції у Громадській спілці «Українська асоціація міждисциплінарної медицини» шляхом надання повідомлення про реальний або потенційний конфлікт інтересів (Додаток). Повідомлення адресовані на ім'я безпосереднього керівника подаються відповідно безпосереднім керівником у день їх написання до уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції Громадської спілки «Українська асоціація міждисциплінарної медицини» для їх реєстрації в Журнал обліку повідомлень про конфлікт інтересів.

3.9 Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції в день надання йому повідомлення про конфлікт інтересів, реєструє його в Журнал обліку повідомлень про конфлікт інтересів та в подальшому зазначає шляхи його врегулювання.

3.10 Зовнішнє врегулювання конфлікту інтересів здійснюється шляхом:

- усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту

інтересів; застосування зовнішнього контролю за виконанням особою відповідного завдання, вчиненням нею певних дій чи прийняття рішень;

- обмеження доступу особи до певної інформації;

- перегляду обсягу службових повноважень особи;

- переведення особи на іншу посаду; - звільнення особи.

3.11 Працівники Громадської спілки «Українська асоціація міждисциплінарної медицини», у яких наявний реальний чи потенційний конфлікт інтересів, можуть самостійно вжити заходів щодо його врегулювання шляхом позбавлення відповідного приватного інтересу з наданням підтверджуючих документів безпосередньому керівнику або ректору.

3.12 Усунення працівника Громадської спілки «Українська асоціація міждисциплінарної медицини» від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів здійснюється за рішенням Голови Ради, у випадках, якщо конфлікт інтересів не має постійного характеру та за умови можливості залучення до прийняття такого рішення або вчинення відповідних дій інших працівників Громадської спілки «Українська асоціація міждисциплінарної медицини».

3.13 Обмеження доступу працівника Громадської спілки «Українська асоціація міждисциплінарної медицини» до певної інформації здійснюється за рішенням Голови Ради, у випадку, якщо конфлікт інтересів пов'язаний з таким доступом та має постійний характер, а також за можливості продовження належного виконання особою повноважень на посаді за умови такого обмеження і можливості доручення роботи з відповідною інформацією іншому працівнику.

3.14 Перегляд обсягу службових повноважень працівника Громадської спілки «Українська асоціація міждисциплінарної медицини» здійснюється за рішенням голови Ради у разі, якщо конфлікт інтересів у її діяльності має постійний характер, пов'язаний з конкретним повноваженням особи, а також за можливості продовження належного виконання нею службових завдань у разі такого перегляду і можливості наділення відповідними повноваженнями іншого працівника.

3.15 Службові повноваження здійснюються працівником Громадської спілки «Українська асоціація міждисциплінарної медицини» під зовнішнім контролем у разі, якщо усунення особи від виконання завдання, вчинення дій,

прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів, обмеження її доступу до інформації чи перегляд її повноважень є неможливим та відсутні підстави для її переведення на іншу посаду або звільнення.

3.16 Зовнішній контроль Громадської спілки «Українська асоціація міждисциплінарної медицини» здійснюється в таких формах:

- перевірка працівником, визначеним ректором, стану та результатів виконання особою завдання, вчинення нею дій, змісту рішень чи проектів рішень, що приймаються або розробляються особою або відповідним колегіальним органом з питань, пов'язаних із предметом конфлікту інтересів;
- виконання особою завдання, вчинення нею дій, розгляд справ, підготовка та прийняття нею рішень у присутності працівника, визначеного Головою Ради.

3.17 Переведення працівника Громадської спілки «Українська асоціація міждисциплінарної медицини» на іншу посаду у зв'язку з наявністю реального чи потенційного конфлікту інтересів здійснюється за рішенням Голови Ради, якщо конфлікт інтересів у її діяльності має постійний характер і не може бути врегульований шляхом усунення такої особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті, обмеження її доступу до інформації, перегляду її повноважень та функцій, позбавлення приватного інтересу та за наявності вакантної посади, яка за своїми характеристиками відповідає особистим та професійним якостям особи. Переведення на іншу посаду може здійснюватися лише за згодою працівника Громадської спілки «Українська асоціація міждисциплінарної медицини».

3.18 Звільнення працівника Громадської спілки «Українська асоціація міждисциплінарної медицини» з займаної посади у зв'язку з наявністю конфлікту інтересів здійснюється у разі, якщо реальний чи потенційний конфлікт інтересів у її діяльності має постійний характер і не може бути врегульований в інший спосіб, в тому числі через відсутність її згоди на переведення або на позбавлення приватного інтересу.

3.19 Відповідальною особою за контроль за можливим конфліктом інтересів, прийом відомостей про наявний конфлікт інтересів або такий, який може виникнути, розгляд цих відомостей є уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції Громадської спілки «Українська асоціація міждисциплінарної медицини». Рішення про врегулювання конфлікту інтересів фіксуються уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції у журналі повідомлень про конфлікт інтересів.

#### **4 Відповідальність**

4.1 За недотримання вимог цього Положення працівники несуть відповідальність відповідно до чинного законодавства.

4.2 Приховування особою наявного приватного інтересу вже розцінюється як порушення трудової дисципліни і потребує вжиття відповідних заходів щодо запобігання корупції.

4.3 Якщо працівник добровільно звернувся із заявою щодо наявності в його діях конфлікту інтересів та в ході перевірки порушення знайшли підтвердження, такий працівник звільняється від відповідальності.

#### **5 Прикінцеві положення**

5.1 Це Положення затверджується засіданням Ради Громадської спілки «Українська асоціація міждисциплінарної медицини» і вводиться в дію протоколом засідання Ради Громадської спілки «Українська асоціація міждисциплінарної медицини».

5.2 Зміни та доповнення до цього Положення вносяться шляхом затвердження Положення у новій редакції. 5.3 Після затвердження Положення у новій редакції попереднє Положення втрачає юридичну силу.

**Розроблено:**

**Громадська спілка  
«Українська асоціація  
міждисциплінарної медицини»**

**Голова ради  
ГС «Українська асоціація  
міждисциплінарної медицини»**



**Попова Р.І.**

**Голова наукової ради**



**ГС «Українська асоціація  
міждисциплінарної медицини»**



**Доан С.І.**

**Секретар ради**



**Мельник О.М.**

**Додаток  
до Положення**

Безпосередньому керівнику/ректору/ уповноваженій особі  
з питань запобігання та виявлення корупції  
(назва посади та структурного підрозділу)  
(прізвище, ім'я, по батькові)

**Повідомлення про реальний/потенційний конфлікт інтересів**

(стисло викласти ситуацію, в якій виник реальний/потенційний конфлікт інтересів, зміст приватного інтересу, службові повноваження, під час виконання яких приватний інтерес впливає (може вплинути) на об'єктивність та неупередженість прийняття рішень, вчинення дій)

**Дата**

**Підпис особи, яка повідомляє**